



## **СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ” – ХАСКОВО**

гр.Хасково, ул. „Стара планина” № 2, тел: 038/662993 ,  
e-mail: info-2601025@edu.mon.bg , www.soulevski-hs.com

УТВЪРЖДАВАМ:.....  
**МИЛЕНА МИХАЙЛОВА**  
/Директор/

# **ПЛАН**

## **ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ**

### **ЗА УЧЕБНАТА 2024/ 2025 ГОДИНА**

**Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 13 / 12.09.2024 г.**

## **Анализ на институционалната квалификационна дейност**

СУ „Васил Левски“ – гр. Хасково е обезпечено с квалифицирани преподаватели. Педагогическият колектив се състои от 76 учители, в това число директор, зам. директори, психолог, ресурсни учители и РНИКТ. Всички са със степен Магистър/бакалавър.

Тенденцията за обхващане на по - голям брой ученици в целодневно обучение води до нуждата от по – голям брой възпитатели в училище. В началото на учебната година бяха назначени нови възпитатели.

По щат в училище са назначени 76 учители, 8 от тях са мъже, 59 са с клас квалификация. Всички са с професионална квалификация „Учител“.

Развитието на технологиите дава нови възможности за употребата им в образователния процес. Навлиза използването на електронен дневник, електронни дъски, електронни платформи и онлайн обучение. Това налага необходимост от обучение на преподавателите в сферата на информационните технологии и обучение по предмети с цел запознаване с нови методики. Динамиката на ежедневието налага и добиване на умения за справяне в стресови ситуации. Квалификационната дейност в училището е подчинена на потребностите на преподавателите за повишаване на педагогическите им умения и способности, отговарящи на изискванията на съвременното общество. Вътрешните форми за квалификация са предпоставка за сплотяване на колектива, споделяне на полезни практики и обмяна на мнения. През учебната 2023/ 2024 година 100 % от педагогическите специалисти са били включени в различни квалификационни форми.

### **I. ЦЕЛИ**

#### **Национални цели, съгласно Националната програма за развитие**

Качеството на образованието е от съществено значение за устойчивия растеж на Република България. Решаващо условие за качествено образование са подготовката на педагогическите кадри, тяхното обучение и квалификация, както и свързаните с това политики, съответстващи на динамично променящите се социални и икономически условия. От значение са и нормативните документи, регулиращи процесите в образователната система:

- Стратегия на Европейския съюз за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж;
- Програмата за подкрепа за устойчива и качествена заетост и трудова мобилност

### **Цели:**

1. Изграждане на единна система за образование и продължаваща квалификация;
2. Нормативно гарантиране на правата и задълженията за професионално развитие;
3. Създаване на по-добри условия за професионалното и кариерното развитие;
4. Финансово и информационно-техническо обезпечаване на образователната система;
5. Адаптивност на управленските структури в системата на средното образование;
6. Равнопоставеност и конкурентност на квалифициращите институции и организации;
7. Постигане на по - висок социално - икономически статут на педагогическите кадри.

## **II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ В ДЕЙНОСТТА**

Педагогическите кадри споделят голямата обществена отговорност за формирането и развитието на младото поколение.

Реализацията на основните приоритети в националната политика по отношение на подготовката и квалификацията на учителите е гаранция за повишаване на техния авторитет и социален статус:

1. Всеобхватно, достъпно и качествено образование и обучение в училищното образование и предучилищното възпитание и подготовка;
2. Подготовка, продължаваща квалификация и професионално развитие на педагогическите кадри;
3. Публичност на заложените дейности и изграждане на механизми за обратна връзка;
4. Осигуряване на институционално сътрудничество и интегриран подход при изпълнението на дейностите за развитието на образователната система;
5. Изпълнение, отчитане, контрол и мониторинг на резултатите от прилаганите дейности, включващ всички отговорни институции и заинтересовани страни.

### **III. ФИНАНСИРАНЕ**

При разпределяне на бюджета на училището са предвидени 1,2% от него за квалификация на педагогическия персонал. През учебната година средствата ще се изразходват по предназначение. Всички педагогически кадри ще повишат професионалната си квалификация според потребностите си по различните учебни предмети.

### **IV. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ**

Обхват на кадрите в квалификационни форми, очакван ефект от осъществяване на планираните дейности, постигане на целите:

1. Усъвършенстване на създадената система за квалификация, повишаване личната квалификация на всеки учител. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическата колегия и административен персонал.
2. Използване на разнообразни форми на квалификационна работа – проблемна група, практикуми, тренинги, семинари, дискусии, участие в научно – практически конференции, информация от библиотека и интернет.
3. Създаване на възможност за повишаване на постигнатата професионално квалификационната степен за всеки член на педагогическата колегия.
4. Обвързване на постигнатата ПКС с допълнително материално стимулиране, предвидено във ВПРЗ.
5. Повишаване ефективността на педагогическия контрол. Повишаване на изискванията към работата на учителя чрез засилване на вътрешноучилищната контролна дейност.
6. Създаване на условия за повишаване реалните резултати от обучението – засилване качеството на предварителната подготовка, спазване на задълженията, произтичащи от ЗПУО и вътрешните правилници и наредби.
7. Квалификация на учителите по въвеждане на новите учебни програми във единнадесети клас.
8. Усъвършенстване на уменията на учителите за работа с приложни компютърни програми и изготвяне на продукти, предполагащи интегрирането на отделни предметни области и междупредметни връзки чрез интерактивни методи на преподаване и информационните технологии.
9. Изработка на тематични годишни планове, програми ИУЧ, план на МО по културно- образователни области, план за провеждане на часа на класа на компютър по типови бланки.
10. Обмен на информация и съобщения чрез електронна поща.
11. Участие във всички форми за квалификация, организирани на регионално ниво

12. Квалификация на учителите за работа с деца и ученици в риск от отпадане и със СОП.
13. Създаване и използване на електронни документи от ЗУД.
14. Обвързване на кариерното развитие със системата за диференцирано заплащане.
15. Активно участие в системата от стимули за повишаване на мотивацията на педагогическите кадри за професионално усъвършенстване и тяхната активност в развитието на иновативни практики
16. Разширяване и усъвършенстване на моделите и формите за контрол
17. Обучение на учителите и психолога за работа с програми в областите – превенция на употребата на наркотици, инфектиране със СПИН, насилието над и между децата в училищната среда, опазване на околната среда
18. Усъвършенстване на условията и реда за провеждане на вътрешното оценяване в т.ч. квалификация на учителите за прилагане на нови форми за оценяване на знанията и уменията на учениците
19. Контрол върху организацията, провеждането и резултатите при провеждане на вътрешно и външно оценяване
20. Създаване на условия за квалификация на учителите за използване на различни форми и начини за практическо прилагане на учебното съдържание
21. Провеждане схема на диференцирано заплащане, обвързана с резултатите от учебния процес и дейности с учениците
22. Въвеждане на разнообразни стимули за учителите от училище, работещи с деца със СОП
23. Подкрепа за учители, работещи с надарени деца
24. Облекчаване на труда на учителя във връзка с попълване на училищната документация – подготовка и попълване на готови бланки и изготвяне на примерни планове.

## V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

<b>Вътрешноучилищна квалификационна дейност</b>				
<b>Форма (семинар, тренинг и др.)</b>	<b>Организатор</b>	<b>Тема</b>	<b>Време на провеждане</b>	<b>Целева група (брой)</b>
Семинари, обучения	Училище	Дискусии по теми от Планове на МО в училище	По план на МО : <ul style="list-style-type: none"> <li>• МО на началните учители</li> <li>• МО на учителите ЦДО</li> <li>• МО по хуманитарните науки</li> <li>• МО на природните науки</li> </ul>	Всички учители

			• МО по изкуства и спорт	
Тиймбилдинг			До Декември 2025	Всички учители
Краткосрочен курс	РУО	Методика на обучението по БДП	До Декември 2024	Всички учители без удостоверение по БДП
Обучение	Училище	Запознаване на учителите – квестори на НВО и ДЗИ с Правилата за информационна сигурност, инструктажите за квесторите и учениците	Май - юни 2025г.	Всички учители

### Извънучилищна квалификационна дейност

Форма (семинар, тренинг и др.)	Организатор	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)	Финансиране
Практически семинар	НЦПКПС – гр. Баня	Теми по график от НИОКСО	2024/2025 учебна година	учители	От бюджет
Семинари, обучения	РУО	Теми от календара на РУО	По график от РУО за 2024/2025 учебна година	Директор и учители	От Бюджет